

По точка Девнадесета от дневния ред:

Приемане на решение за овластяване на Управителния съвет на Дружеството да реализира Програма за дългосрочно стимулиране с акции на служителите на Дружеството и дъщерните му дружества Предложение

Предложение на Управителния съвет

Управителният съвет на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД предлага да бъде реализирана Програма за дългосрочно стимулиране на служителите с акции („Програмата“) със следните основни параметри:

1. Цел:
 - Допълнително възнаграждение (бонус) за служители на Дружеството и неговите дъщерни дружества (заедно „Групата“) обвързано с представянето на Дружеството
2. Максимален брой акции, които ще могат бъдат заделени годишно за стимулиране на служителите съгласно Програмата:
 - до 0.8% от капитала или 100000 акции
3. Горепосочените акции ще бъдат разпределени между служителите на Групата под формата на акции, обвързани с представянето на Групата и с личното представяне на всеки служител по отношение на финансови и други резултати от дейността;
4. Право на участие в разпределянето на бонус акциите ще имат служители на Групата:
 - с общ стаж от 1 или повече години в Дружеството, в дъщерни дружества от Дружеството и/или в дружества, на които Дружеството и дъщерните му дружества са правоприменик и заемачи мениджърски позиции според класификацията на Групата или определени от Управителния съвет като ключови служители;
 - различни от членовете на Управителния съвет на Дружеството към датата на разпределение на бонус акциите
5. Конкретният брой разпределени бонус акции за всеки служител ще бъде определен спрямо позицията и нивото му според класификацията на Групата и постигнатите резултати;
6. Определените за разпределение бонус акции ще бъдат прехвърлени на служителите, участващи в Програмата, както следва:
 - като краткосрочно стимулиране - служителите, участващи в Програма, ще имат право да получат до 50% от годишния си бонус в акции на база личното представяне на служителя през съответната година;
 - като дългосрочно стимулиране - служителите, участващи в Програма, ще имат право да получат брой акции, относими към съответната позиция след изтичане на тригодишен период от решението за предоставяне, както следва:
 - o 50% от броя акции, с цел задържане на ключови служители без конкретно изпълнение на определени показатели;

- останалите 50%, се прехвърлят след завършването на съответния тригодишен период, по който се измерват критериите за представянето на Групата в съответствие с постигнатите от Групата резултати.
7. Критериите за постигнати резултати са финансови и нефинансови и се определят и измерват за тригодишен период. Определянето и изпълнението на критериите, проследявани на база нарастване на стойността на определен показател през даден период, се основава на методиката Compound Annual Growth Rate (CAGR). Съгласно последната, съответните коефициенти на средногодишен ръст се изчисляват като съотношение между величината на този показател през последната година от периода и годината, предшестваща началото на периода, коренувано с броя години продължителност на този период, минус едно.
 8. Финансовите показатели могат да включват, но не се ограничават, до критерии на база консолидирана печалба преди данъци, лихви и амортизации (EBITDA), консолидирана печалба от продажби, ръст на консолидирани приходи, консолидирана печалба, ефективност и стойност на нов бизнес. Нефинансовите критерии могат да включват, но не се ограничават, до критерии, свързани с клиенти (като например удовлетвореност на клиента Net Promoter/Net Promoter Score (NPS)), оперативна ефективност (като например корпоративна социална отговорност и устойчива среда), спазване на приложимите правила и процедури, стабилно и устойчиво развитие на Групата в икономически, социален и екологичен аспект. Управителният съвет ежегодно определя стойностите по показатели за изпълнение за всяка календарна година в началото на същата година на база анализ на утвърдения бюджет и стратегия за съответната година.
 9. След прехвърлянето на бонус акциите в съответния размер на всеки от етапите, посочени в т. 6, съответните служители ще имат правото да се разпореждат с тях без каквито и да е ограничения.

Общото събрание на акционерите възлага на Управителния съвет да извърши всички необходими действия, свързани с реализирането на Програма за дългосрочно стимулиране с акции на служителите на Дружеството и дъщерните му дружества като допълнително възнаграждение (бонус) и предоставянето на акциите на правоимащите лица.