

ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД

ЗА

ПОЛИТИКА ЗА СТИМУЛИРАНЕ

Управителният съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД („Дружеството“) предлага да бъде създадена и приложена **Политика за стимулиране на ключови служители на Дружеството и дъщерните му дружества при следните основни параметри:**

1. ЦЕЛ

Предоставяне на допълнително бонусно възнаграждение („Бонус“) на ключови служители на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД и дъщерните му дружества при настъпване на продажба на акции на Дружеството („Събитие на продажба“) от определени акционери, които изразяват съгласието си за участие в Политиката за стимулиране.

Целта на Политиката за стимулиране е да мотивира и стимулира ключовите служители да допринасят активно за растежа и успеха на Дружеството, да съгласува интересите на ръководството и ключовите служители с цел максимизиране на стойността за акционерите, да подпомогне Дружеството в привличането и задържането на ръководството и ключовите служители и да осигури на тези лица дългосрочни стимули и награди за успешното им представяне и максимизиране на стойността за акционерите.

2. СЪБИТИЕ НА ПРОДАЖБА

Всяка окончателна сделка, включваща пълна и окончателна продажба, прехвърляне или друго разпореждане с най-малко 5% от акциите, притежавани в Дружеството от който и да е акционер, който е изразил съгласието си за участие в Политиката за стимулиране, чрез една или поредица от сделки, реализирани в период от 60 дни от първата сделка.

3. АКЦИОНЕРИ

Акционерите, които вече са изразили намерението си да участват в Политиката за стимулиране, като осигурят паричната сума на бонусните възнаграждения, които да бъдат разпределени между ключови служители, са:

1. Г-н Любомир Михайлов Минчев, България, притежаващ 50,11% акции от капитала.
2. SEET INVESTMENT HOLDINGS SARL, Люксембург, притежаващ 22,98% акции от капитала.

Други акционери също могат да участват в Политиката за стимулиране по своя преценка, като уведомят Управителния съвет на Дружеството.

Взаимоотношенията между Дружеството и всеки акционер, изразил съгласие за участие в Политиката за стимулиране, се регулират чрез договор, определящ условията за предоставяне на съответния размер на бонусите при всяко Събитие на продажба.

4. ОБЩ РАЗМЕР НА БОНУСИТЕ ЗА СТИМУЛИРАНЕ

При настъпване на Събитие за продажба, Участниците имат право на Бонус, в случай че стойността на собствения капитал на Дружеството надвишава EUR 124,551,000 (сто двадесет и четири милиона петстотин петдесет и една хиляди евро). Общият размер на дължимите Бонуси за стимулиране („Обща сума на Бонусите“) се изчислява като процент от стойността на собствения капитал, както следва:

- a. Ако стойността на собствения капитал надвишава EUR 124,551,000 (сто двадесет и четири милиона петстотин петдесет и една хиляди евро), но е по-малка от EUR 150,000,000 (сто и петдесет милиона евро), тогава Общата сума на Бонусите ще бъде 5,0% (пет процента) от стойността на собствения капитал, умножена по процента на акциите, продадени от акционерите в съответното Събитие на продажба.
- b. Ако стойността на собствения капитал надвишава EUR 150,000,000 (сто и петдесет милиона евро), но е по-малка от EUR 200,000,000 (двеста милиона евро), тогава Общата сума на Бонусите ще бъде 7.5% (седем цяло и пет процента) от стойността на собствения капитал, умножена по процента на акциите, продадени от акционерите в съответното Събитие на продажба.
- c. Ако стойността на собствения капитал надвишава EUR 200,000,000 (двеста милиона евро), но е по-малко от EUR 250,000,000 (двеста и петдесет милиона евро), тогава Общата сума на Бонусите ще бъде 10% (десет процента) от стойността на собствения капитал, умножена по процента на акциите, продадени от акционерите в съответното Събитие на продажба.
- d. Ако стойността на собствения капитал надвишава EUR 250,000,000 (двеста и петдесет милиона евро), но е по-малко от EUR 300,000,000 (триста милиона евро), тогава Общата сума на Бонусите ще бъде 12.5% (дванадесет цяло и пет процента) от стойността на собствения капитал, умножена по процента на акциите, продадени от акционерите в съответното Събитие на продажба.
- e. Ако стойността на собствения капитал надвишава EUR 300,000,000 (триста милиона евро) тогава Общата сума на Бонусите ще бъде 15% (петнадесет процента) от стойността на собствения капитал, умножена по процента на акциите, продадени от акционерите в съответното Събитие на продажба.

„Стойност на собствения капитал“ означава стойността на предприятието на Дружеството (на консолидирана база) плюс всички парични средства и парични еквиваленти, краткосрочни и дългосрочни инвестиции и минус всички краткосрочни дългове, дългосрочни дългове и малцинствени участия, както е договорено между продаващия акционер и купувача на акции при всяко Събитие на продажба

При настъпване на Събитие на продажба, всеки от продаващите акционери е длъжен да заплати на Дружеството съответната сума от Общата сума на Бонуса, изчислена съгласно разпоредбите на Политиката за стимулиране и пропорционално на броя на акциите, продадени от всеки акционер, с единствената цел разпределяне на Бонусите на Участниците в Политиката за стимулиране.

5. УЧАСТНИЦИ

Ключови служители на Дружеството или неговите дъщерни дружества, които заемат управленска или стратегически важна позиция в Дружеството или което и да е дъщерно

дружество и са в договорни отношения по трудов договор с Дружеството или което и да е дружество от Групата, или по договор за управление с което и да е дружество от Групата.

Първоначалният списък на Участниците е определен в Приложение 1 към настоящото Предложение. Останалите Участници, които ще имат право да участват, ще бъдат определени от Управителния съвет на Дружеството.

За да участва в Политиката за стимулиране, всеки служител трябва да подпише и представи на Дружеството Писмо за предоставяне на бонус (във формата, определена от Управителния съвет) и да спазва:

1. Общи изисквания за допустимост, като например:
 - a. Спазване на дружествените политики и приложимото законодателство: Кодекс за етика и поведение и Анти-корупционна политика, анти-корупционно законодателство, съответствие с регулаторните изисквания, здраве и безопасност;
 - b. Без дисциплинарни производства, включително разследвания или производства за финансови нарушения, нарушаване на поверителността или грубо нарушение;
 - c. Лоялност към Дружеството - да действа в най-добрия интерес на Дружеството по всяко време и да избягва конфликт на интереси или привличане на служители;
 - d. Активно участие в процеса на Събитие на продажба чрез подкрепа на надлежната проверка (due diligence) и улесняване на прехода.
2. Индивидуални критерии за представяне, които ще бъдат определени от Управителния съвет и посочени в Писмото за предоставяне на бонус на съответния Участник.

Оценката относно изпълнението на индивидуалните критерии за представяне се извършва от Управителния съвет при настъпване на всяко Събитие на продажба.

6. МАКСИМАЛЕН РАЗМЕР НА БОНУСИТЕ ЗА ВСЕКИ УЧАСТНИК

Максималният размер на Бонусите за първоначалния списък с ключови управленски позиции и други ключови роли, отговарящи на условията да станат Участници в Политиката за стимулиране, както е определено в Приложение 1, е фиксиран и посочен в Приложение 1 и не подлежи на увеличение, освен с изричното одобрение на общото събрание на акционерите.

Максималният размер на Бонуса, който ще бъде предоставен на други Участници (определени с решение на Управителния съвет) от Общата сума на Бонусите (в проценти от Общата сума на Бонусите), се определя, като се вземат предвид фактори като ролята на Участника и приноса му за успеха на Дружеството, и се урежда в приложение към Политиката за стимулиране и съответното Писмо за предоставяне на бонус на Участника.

7. ПРИДОБИВАНЕ НА ПРАВО НА БОНУС

Всеки Участник ще получи изцяло право на Бонуса при настъпване на каквото и да е Събитие на продажба, независимо от неговото време, ако към момента на Събитието на продажба той/тя е в качеството си на Участник.

При всяко настъпване на Събитие на продажба, Управителният съвет извършва оценка на постигането на общите изисквания за допустимост и на индивидуалните критерии за представяне на всеки Участник и изчислява размера на Бонуса, дължим на всеки Участник, в зависимост от изпълнението на индивидуалните критерии за представяне и условията,

договорени в Политиката за стимулиране и Писмата за предоставяне на бонус на всеки Участник. Управителният съвет уведомява Участника за резултатите от оценката чрез имейл комуникация.

В случай че някоя сума от Общата сума на Бонусите остане неразпределена поради неизпълнение от страна на Участник на общите изисквания за допустимост и/или индивидуалните критерии за представяне, Управителният съвет има право по своя преценка да разпредели тази сума на други Участници, които са изпълнили общите изисквания за допустимост и/или индивидуалните критерии за представяне.

8. ДРУГИ

Управителният съвет има право да изменя или модифицира Политиката за стимулиране по всяко време. Всички изменения се правят писмено и се съобщават своевременно по имейл на всички Участници.

Управителният съвет може периодично да приема и установява процедури за администриране и внедряване на Политиката за стимулиране, каквито сметне за подходящи и разумни.

Общото събрание на акционерите упълномощава Управителния съвет на Дружеството да приеме и прилага Политика за стимулиране на ключови служители на Дружеството и неговите дъщерни дружества чрез допълнително възнаграждение (бонус), свързано с осъществяване на продажба на акции на Дружеството от определени акционери, които изразят съгласието си за участие в Политика за стимулиране.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

„Служители, които имат право да участват в Политиката за стимулиране“

Име	Длъжност в Дружеството	Дружество	Максимален размер на бонусното участие в Политиката за стимулиране, %
Иван Красимиров Житиянов	Изпълнителен директор	„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС“ ЕАД	30%
Орлин Емилов Русев	Регионален директор „Операции“ – Югоизточна Европа	„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД	5%
Теодор Димитров Добрев	Главен технологичен директор	„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС“ ЕАД	5%
Йорданка Любчова Кленовска	Финансов директор	„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС“ ЕАД	5%
Десислава Данчева Торозова	Главен юрисконсулт, Ръководител на екип	„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС“ ЕАД	5%
Други, които ще бъдат определени от Управителния съвет на Дружеството			50%
	Общо		100%